Коучинг. Бизнес. Эволюция.

короткая презентация о том,
как мы работаем с компаниями
и бизнес-лидерами

ВНУТРЕННИЕ ИНСТИТУТЫ КОУЧЕЙ

ICPCENTRE

GLOBAL VISION COACHING

ICP Centre — один из крупнейших в Восточной Европе центров развития, изучения и популяризации коучинговых компетенций. Масштабный проект от команды сертифицированных российских коучей, в том числе лидеров Северо-Западного бранча ICF Russia.

Global Vision Coaching (GV Coaching) — это автономная команда ICP Centre, которая занимается корпоративными проектами и развитием бизнес-лидеров.

Мы работаем с командами, собственниками, топ-менеджерами и в принципе бизнес-лидерами любого уровня. Наши программы ориентированы на обучение гибким гибридным подходам в управлении.
Мы помогаем строить эффективные команды, формировать конструктивную среду для профессионального и персонального развития каждого сотрудника, проводим тренинги по проведению переговоров, готовим внутренних и командных коучей и проводим коучинг для руководителей любого уровня, включая собственников бизнеса.

ICPCENTRE | GLOBAL VISION COACHING

что мы делаем

ICPCENTRE | GLOBAL VISION COACHING

01

Executive Coaching — коучинг первых лиц (CEO-1-2)

02

коучинговое сопровождение руководителей подразделений

03

коучинг сотрудников компании

04

командный коучинг

05

групповой коучинг

06

обучение коучингу в корпоративном формате

07

проектируем внутренние институты коучей

08

проводим менторинги и супервизии для поддержки внутренних коучей

ВНУТРЕННИЕ ИНСТИТУТЫ КОУЧЕЙ

ICPCENTRE | GLOBAL VISION COACHING

Условно можно говорить о нескольких больших этапах внедрения коучинга в организации.

этап 1

Подготовительный

этап 2

Период отдельных коучинговых проектов

этап 3

Внедрение коучинговых подходов в корпоративную культуру

этап 4

Создание внутренних коучинговых институтов

4 этап практически отсутствует на российском рынке. По нашим данным, и в мире тоже эта практика только начинает развиваться. Вместе с тем, 4 этап закладывается в самом начале знакомства вашей организации с коучингом.

Когда организации важно задаться вопросом об институте коучинга внутри организации?

1

Когда вы хотите обучить руководителей коучинговому подходу

2

Когда вы хотите обучить специалистов отделов обучения коучингу

3

Когда вы хотите нанять коучей в штат

Крайне важно, в каком мировом стандарте коучинга вы будете это делать.

- Как правильно выбирать коучей?
- Как выбирать провайдеров обучения?
- Какие стандарты профессии наиболее подходят вашей организации?
- Какие дополнительные требования вам важно сформировать

ICPCENTRE | GLOBAL VISION COACHING

Наша команда рада поддержать вас на любом этапе, но особенно мы ценим и дорожим этапом формирования внутренних институтов коучинга, так как это ближайшее будущее всех прогрессивных организаций.

Что включает в себя понятие внутреннего института коучей:

- Цели и задачи коучинга в организации как запрос для института
- Единый стандарт профессионализма для коучей
- Система статистики и учета коучинговой работы
- Система оценки квалификации коучей
- Система администрирования коучинговых проектов
- Система повышения квалификации коучей
- Система управления внутренними коучами

Как правило, на каждом пункте у специалистов в сфере HR есть ряд вопросов без ответа, так как нет достаточной экспертизы в коучинге.

Почему именно мы здесь можем оказаться полезными?

1. Мы сделали бесперебойную систему нескольких внутренних коучинговых институтов внутри своей компании.
2. Мы обладаем весомым опытом внешнекорпоративных коучей
3. И обучаем коучингу по международным стандартам как компания более 6 лет,
как команда — более 10 лет.
4. Члены команды GV обладают опытом организационного консультирования и создания бизнес-процессов в малом и среднем бизнесе,
а также в создании систем управления.
5. У нас есть штат коучинговых менторов, супервизоров
6. Мы работаем в партнерстве с лучшими мировыми специалистами (ACSM)
7. В ICP Centre создаются самые разные коучинговые программы.
8. У нас сформирована база лучших специалистов в коучинге, поэтому мы всегда можем рекомендовать наиболее подходящих специалистов.
9. Мы можем провести любой ряд обучающих аккредитованных обучений под вашу конкретную задачу.

ICPCENTRE | GLOBAL VISION COACHING

В чем мы хороши:

- Оценка уровня профессионализма внутренних коучей
- Подготовка коучей международной сертификации
- Повышение квалификации коучей
- Проведение развивающих процедур для внутренних коучей (менторинг, супервизия, программы подготовки к сертификации по международным стандартам)
- Поддержка и консультирование в формировании коучинговых проектов
- Создание дополняющих стандартов для внутренних коучей под запрос вашей организации
- Передача аккредитованных международных программ обучения коучинговым подходам внутренним коучам-тренерам
- Создание систем статистики и отчетности для внутренних институтов коучей
- Поддержка в формировании структуры института
- Формирование наследия внутри таких институтов

ICPCENTRE | GLOBAL VISION COACHING

схема сотрудничества

этап 1

Краткая бесплатная консультация по итогам заполненного брифа

этап 2

Краткое коммерческое предложение

этап 3

Согласование фронта работ, точек сверки и оценки результатов проекта

этап 4

Реализация проекта

этап 5

Подведение итогов

ICPCENTRE | GLOBAL VISION COACHING

Мы всегда на связи

Нина Румянцева
Куратор корпоративных проектов

mob.
+79213085188

e-mail
nr@gvcoaching.ru

Коучинг.
Бизнес.
Эволюция.

GLOBAL VISION COACHING

ICPCENTRE